



Le 11 janvier 2022

**Directeur adjoint de la Médiathèque, chargé des partenariats et du développement des publics (H/F)**  
**Cadre d'emploi des Assistants Territoriaux de Conservation**  
**du Patrimoine des Bibliothèques (cat B)**  
**Poste à temps complet**

La ville de Saint-Lô recrute un Directeur adjoint, chargé du partenariat et du développement des publics (H/F) pour la Médiathèque de Saint-Lô.

Placé-e sous l'autorité de la Directrice de la Médiathèque, vous participerez au développement des publics et vous mettrez en œuvre au cœur de vos missions le rôle social et inclusif de la médiathèque.

**En tant que responsable des partenariats et du développement des publics :**

- Vous élaborez et pilotez la stratégie partenariale en suivant les orientations suivantes : activer des relais en formant les partenaires pour faire vivre le livre et la culture dans les structures, inviter les partenaires à participer à l'offre de services de la médiathèque, construire un partenariat de lien qui dépasse le simple partenariat autour de projets
- Vous initiez de nouveaux partenariats afin d'élargir les publics et de porter les enjeux de la lecture publique
- Vous coordonnez et suivez le travail des référents chargés des partenariats auprès des différents publics : petite enfance, enfants (scolaires, etc), adolescents, adultes (seniors, handicap) secteur social (emploi, formation, ateliers participatifs, etc.)
- Vous êtes amené-e à représenter la structure dans les instances partenariales auprès des élus et de la Direction Générale.
- 

**Vous élaborez et pilotez la stratégie d'accueil des publics :**

- Vous travaillez à faciliter et simplifier l'usage de la médiathèque en vous inspirant des techniques de l'expérience utilisateur (UX)
- Vous co-construisez avec l'équipe une culture et des protocoles harmonisés d'accueil centrés sur les publics dans leur diversité. La qualité de l'accueil étant une priorité du service
- Vous assurez une régulation régulière avec les agents pour lever les difficultés rencontrées en situation d'accueil

**Vous pilotez les actions à destination des publics empêchés, éloignés et en situation de handicap :**

- Vous développez de manière transversale au sein de la médiathèque une offre adaptée d'actions et de services à destination de ces différents publics
- Vous construisez des dynamiques partenariales avec les institutions et associations en faveur du handicap pour concevoir, et piloter des actions culturelles adaptées ;
- Vous êtes le garant de l'accessibilité des collections, des services (sur place et à distance), du site internet et vous êtes force de proposition pour mettre en place une organisation pérenne de la prise en compte de l'accessibilité et du handicap en bibliothèque.

**Vous mettez en œuvre des actions de sensibilisation à l'éducation aux médias et à l'information (EMI) :**

En partenariat avec le pôle numérique vous proposez des actions qui prennent en compte les besoins d'éducation aux médias et à l'information de tous les publics, en variant les contenus, les formats, les partenariats et en vous appuyant sur les collections (presse, cinéma documentaire, ressources en ligne, etc.)

**Vous assurez l'intérim de la direction en l'absence de la directrice.**

**Vous participez à l'accueil des publics :**

- Accueillir et orienter les publics fréquentant la bibliothèque
- Participer aux tâches collectives liées à la vie de l'établissement (installation des salles pour les animations, aide au montage des expos, rangement, etc) et toute autre tâche nécessaire au bon fonctionnement du service.

**Contraintes liées au poste**

- Horaires : 38h du mardi au samedi
- Mobilisations ponctuelles en soirée et week-end pour des actions culturelles

## Profil

- Titulaire d'un diplôme de niveau bac+3 au minimum ou d'une expérience professionnelle de 4 ans au moins portant sur des missions équivalentes
- Expérience similaire avérée
- Bonne connaissance de l'environnement territorial
- Maîtrise des outils et des enjeux du numérique
- Exercice d'une veille professionnelle active
- Sensible à l'innovation et attentif aux évolutions des pratiques culturelles et sociales susceptibles d'influer sur les attentes et usages du public
- Sens affirmé du management et de la pédagogie
- Goût du travail en équipe
- Savoir travailler en mode projet
- Dynamique, rigoureux(se), organisé(e), bienveillant(e) et à l'écoute
- Cultivé(e) et curieux/curieuse
- Sens aigu du service public et de l'accueil
- Titulaire de Permis B

**Adresser votre candidature accompagnée d'un curriculum vitæ pour le :**  
**Samedi 12 février 2022 dernier délai à :**

Madame le Maire –Direction des Ressources Humaines –  
Pôle Ressources – Place du Général de Gaulle –  
BP 330 – 50010 SAINT-LO CEDEX